



Республика Крым
Глава муниципального образования –
председатель Евпаторийского городского совета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» января 2022 года

№ 4

**Об утверждении Положения о
системе управления охраной труда
в Евпаторийском городском совете
Республики Крым**

В соответствии со ст. ст. 209, 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым», Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Евпаторийском городском совете Республики Крым согласно приложению 1.
2. Утвердить План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Евпаторийском городском совете Республики Крым согласно приложению 2.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2022 года и подлежит опубликованию на официальном сайте Правительства Республики Крым – <http://rk.gov.ru> в разделе: муниципальные образования, подраздел – Евпатория, а также на официальном сайте муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – <http://my-evp.ru> в разделе - Документы, подраздел – Постановления Главы муниципального образования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Врио председателя
Евпаторийского городского совета**

Э.М. Леонова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением председателя
Евпаторийского городского совета
от «20» января 2022 № 4

**Положение
о системе управления охраной труда
в Евпаторийском городском совете Республики Крым**

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в Евпаторийском городском совете Республики Крым (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

2. Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:

- раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации;
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в Евпаторийском городском совете Республики Крым (далее – городской совет), разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- 1) организационной структуры управления, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда;
- 2) мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- 3) документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

5. СУОТ распространяется на всех работников городского совета.

6. Для целей Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение в городском совете безопасных условий нахождения и осуществления трудовой деятельности.

II. Политика в области охраны труда

7. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности городского совета, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

8. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников городского совета в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

9. В городском совете обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

10. Городской совет гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

11. В обеспечение указанной гарантии городской совет намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

12. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- 1) проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;
- 2) обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
- 3) обучение по охране труда;
- 4) внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;
- 5) приобретение и монтаж установок (автоматов) с питьевой водой для работников;
- 6) организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;
- 7) установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;
- 8) обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

13. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам городского совета в данной области. При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки функционирования СУОТ.

III. Разработка и внедрение СУОТ

14. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

15. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается председателем городского совета. С данной информацией должны быть ознакомлены все работники городского совета.

16. Председатель городского совета является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в учреждении, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.

17. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ определяется исходя из следующего разделения зон ответственности:

- 1) **председатель городского совета** - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;
- 2) **заместитель председателя городского совета** - организация работ по охране труда;
- 3) **управляющий делами городского совета:**
 - а) обеспечение функционирования СУОТ на уровне отделов городского совета;
 - б) организация подготовки по охране труда;
 - в) участие в управлении профессиональными рисками;
 - г) обеспечение участия работников городского совета в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
 - д) участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в отделах городского совета;
 - е) информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в отделах городского совета;
 - ж) обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;

з) приостановление работ в отделах городского совета в случаях, установленных требованиями охраны труда;

и) обеспечение размещения в общедоступных местах городского совета документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

к) принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

4) специалист по охране труда:

а) координация всех направлений функционирования СУОТ;

б) разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает председатель городского совета, в случае отсутствия, лицо, исполняющее его обязанности;

в) обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

г) контроль за соблюдением требований охраны труда;

д) мониторинг состояния условий и охраны труда;

е) разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

ж) участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;

з) участие в управлении профессиональными рисками;

и) участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

5) иные работники:

а) соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

б) информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте;

в) извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или ухудшении состояния своего здоровья;

г) соблюдение порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

18. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией. Выявление (идентификация) опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников, и составление их перечня производятся с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

19. В качестве опасностей, которые могут представлять угрозу здоровью работников в связи с их трудовой деятельностью в городском совете рассматриваются следующие:

- психоэмоциональная перегрузка;

- перенапряжение зрительного анализатора.

20. В городском совете обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка.

21. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности городского совета.

22. План мероприятий по улучшению условий и охраны труда (далее – План

мероприятий) составляется с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.

23. План мероприятий утверждается председателем городского совета.

24. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
- 3) срок реализации мероприятия;
- 4) лица, ответственные за его реализацию;
- 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

25. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:

- 1) нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- 2) условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР));
- 3) трудовых процессов.

26. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- 1) устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- 2) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- 3) достижению показателей улучшения условий труда.

27. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

28. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

29. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника определяются необходимые компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках СУОТ.

30. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:

- 1) подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- 2) непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

31. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- 1) о политике и целях городского совета в области охраны труда;
- 2) системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- 3) ответственности за нарушение этих требований;
- 4) результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- 5) опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

32. Информирование обеспечивается в соответствии с Приказом Минтруда России от

29.10.2021 N 773н. Формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

VI. Функционирование СУОТ

33. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в городском совете, являются:

- 1) специальная оценка условий труда;
- 2) оценка профессиональных рисков;
- 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- 4) обучение работников;
- 5) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 6) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 7) обеспечение социального страхования работников;
- 8) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- 9) реагирование на аварийные ситуации;
- 10) реагирование на несчастные случаи;
- 11) реагирование на профессиональные заболевания.

34. В учреждении проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, риске его возникновения, а также по его устранению, расследованию причин возникновения.

35. Порядок реагирования на несчастные случаи, их расследование и оформление документов определяется в методическом пособии, разработанным в городском совете.

VII. Оценка результатов деятельности

36. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.

37. К основным видам контроля относятся:

- 1) контроль состояния рабочего места, оборудования, материалов; контроль выполнения работ в рамках производственных процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
- 2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- 3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- 4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых;
- 5) регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

38. В рамках мероприятий по контролю может использоваться фото- и видеосъемка.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

39. С учетом показателей функционирования СУОТ в городском совете при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.

40. Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов:

- 1) разработка;
- 2) формирование;
- 3) планирование;
- 4) внедрение;
- 5) контроль.

41. Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются председателем городского совета.

42. На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.

43. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.